

Anti-Harassment Action Plan

OCTOBER 6, 2021 UPDATE

STRI Climate Survey

- **Goal:** measure general perceptions and incidents of harassment and unfair treatment within the STRI community and gather ideas and suggestions to make STRI a safer and more supportive work environment.
- **Update:**
 - Survey sent to STRI community on October 5.
 - Results and analysis to be shared with the entire STRI community.

SI Civil Resource Contacts Program

- **Goal:** have at least one qualified person at each STRI facility and field location to serve as a point of contact for individuals (either employees or visitors) to obtain information about resources or how to report concerning incidents.
- **Update:**
 - Resource contacts are in place and list of contacts distributed
 - SI Civil completed first training with the group; this training will be available in November for any STRI community member

Policies

- **Goals:** harmonize and update Smithsonian policies; educate current STRI community and visitors on code of conduct and policies; update STRI's code of conduct
- **Update:**
 - A new "STRI Behavior Expectations" document is completed.
 - Document will be distributed on October 15.
 - Roll out will be conducted in 20-25 person groups in English and Spanish.

Anti-Harassment Action Plan

OCTOBER 6, 2021 UPDATE

Communication

- **Goals:** provide the STRI community with regular updates on the status of the action plan and information regarding changes to policies and reporting processes.
- **Update:**
 - STRI Director and Deputy Director are committed to providing monthly updates to the broader STRI Community.
 - STRI Communications is working on flyers, posters, brochures and informative video.
 - All materials will be bilingual and available in digital and for print, to be distributed staff and visitors, current and incoming.
 - Expect to deliver by December 2021.

Future Action Items

- **Safety and Support**
 - Conduct review of security and safety at STRI housing/residential facilities.
 - Improve communication about access to individual support resources, such as the Employee Assistance Program and SI Civil Program.
- **Awareness Training**
 - Provide anti-harassment training to STRI community, starting November.
 - HR and SI Civil working on schedule.
- **Policies and Procedures**
 - Publish on web and provide STRI community with updated reporting and response process.
 - Share final "STRI Behavior Expectations" document.
 - Work with SI Civil and OSHM on a new document addressing safety in the field.
- **STRI Climate Survey**
 - Encourage survey participation through continuous communication.
 - Share survey results and analysis with STRI community and develop additional action items, as needed, in response to survey results.
 - Develop shorter pulse survey to issue on a regular basis to measure progress (e.g., annually or every 2 years).
- **IDEA Group Recommendations**
 - Over 60 suggestions received from 50 science and support staff in six subgroups.
 - Leadership, HR and SI Civil are reviewing each suggestion in detail.

Plan de Acción Anti Acoso

6 DE OCTUBRE, ACTUALIZACIÓN

Encuesta de clima de STRI

- **Objetivo:** medir las percepciones generales sobre los incidentes de acoso y trato injusto dentro de la comunidad de STRI y recopilar ideas y sugerencias para hacer de STRI un entorno de trabajo más seguro y solidario.
- **Actualización:**
 - El 5 de octubre se envió el enlace de la encuesta a toda la comunidad de STRI.
 - Los resultados y el análisis se compartirán con toda la comunidad de STRI.

Programa de contactos y recursos de SI Civil

- **Objetivo:** tener al menos una persona calificada en cada instalación de STRI y estación de campo para que sirva como punto de contacto para que las personas (empleados o visitantes) obtengan información sobre recursos disponibles en caso de acoso o cómo reportar incidentes.
- **Actualización:**
 - Los contactos de recursos están establecidos y se distribuyó un listado de contactos a toda la comunidad de STRI.
 - SI Civil completó la capacitación inicial al grupo; el entrenamiento estará disponible para cualquier integrante de la comunidad de STRI a partir de noviembre.

Políticas

- **Objetivos:** armonizar y actualizar las políticas del Smithsonian; educar a la comunidad y visitantes de STRI sobre el código de conducta y las políticas; actualizar el código de conducta de STRI.
- Actualización:**
- El nuevo documento de "Expectativas de comportamiento en STRI" ha sido terminado y se distribuirá a partir del 15 de octubre.

Plan de Acción Anti Acoso

6 DE OCTUBRE, ACTUALIZACIÓN

Comunicación

- **Objetivos:** proporcionar a la comunidad de STRI actualizaciones periódicas sobre el estado del plan de acción e información sobre los cambios en las políticas y los procesos para reportar acoso.
- **Actualización:**
 - El director y la subdirectora de STRI se comprometen a proporcionar actualizaciones mensuales a la comunidad STRI en general.
 - El equipo de comunicaciones de STRI está desarrollando volantes, carteles, folletos e información por video.
 - Todos los materiales serán bilingües y estarán disponibles en formato digital e impreso, para ser distribuidos al personal y visitantes, actuales y entrantes. Se espera entregar en diciembre de 2021.

Acciones a Futuro

- **Seguridad y Soporte**
 - *Llevar a cabo una revisión de seguridad y protección en las viviendas/instalaciones residenciales de STRI.*
 - *Mejorar la comunicación sobre el acceso a los recursos de apoyo individual, como el Programa de Asistencia al Empleado y el Programa Civil de SI.*
 - *Distribuir una nueva lista de contactos de Recursos Civiles de SI.*
- **Entrenamiento de concienciación**
 - *Brindar capacitación regular contra el acoso a la comunidad de STRI. OHR y SI Civil esperan iniciar en noviembre.*
 - *Capacitación completa para contactos civiles de SI recién nombrados a principios de octubre.*
- **Políticas y procedimientos**
 - *Se publicará en la web y se proporcionará a la comunidad de STRI informes actualizados y respuestas al proceso.*
 - *Compartir el documento final de "Expectativas de comportamiento en STRI".*
- **Encuesta de clima de STRI**
 - *Se fomentará la participación en la encuesta a través de una comunicación continua.*
 - *Se compartirán los resultados y el análisis de la encuesta con la comunidad de STRI, además del desarrollo de elementos de acción, según sea necesario, en respuesta a los resultados de la encuesta.*
 - *Se desarrollarán encuestas de pulso más cortas de forma regular para medir el progreso (por ejemplo, anualmente o cada 2 años).*
- **Recomendaciones del Grupo IDEA**
 - *Se han recibido más de 60 sugerencias de 50 científicos y personal de apoyo en seis subgrupos.*
 - *El liderazgo, OHR y SI Civil están revisando cada sugerencia en detalle.*

Anti-Harassment Action Plan

OCTOBER 6, 2021 UPDATE

SI Civil Resource Contacts / SI Contactos Civiles

- **Adriana Bilgray**, Academic Programs, Tupper Building
- **Fernando Bouche**, Office of Information Technology, Tivoli Building
- **Melissa Cano**, Science Administration, BCI
- **Sean Connolly**, Scientific Staff, Naos
- **Urania González**, Bocas del Toro Research Station
- **Lina González**, Communications, Tupper Building
- **Ariel Jaén**, Smithsonian Facilities, Pastor's House
- **Yvette McKenzie**, Facilities Administration, Naos
- **Isis Ochoa**, Science Administration, Gamboa Laboratories.
- **José Ramón Perurena**, Safety, Tivoli Building
- **Rebecca Rissanen**, Punta Culebra Nature Center
- **Félix Rodríguez**, Science Administration, Tupper Building
- **Mario Santamaría**, Gamewardens, BCI
- **Lourdes Vargas**, Science Administration, Punta Galeta Marine Laboratory