

# Anti-Harassment Action Plan

MARCH 11, 2022 UPDATE

## STRI Climate Survey

- **Goal:** Measuring general perceptions and incidents of harassment and unfair treatment within the STRI community and gathering ideas and suggestions to make STRI a safer and more supportive work environment.
- **Update:**
  - STRI has received a full report of aggregated data with all the respondents, and 12 additional subreports looking specifically at different group types from SOAR.
  - SOAR continues to analyze and identify factors to compare. After all the subreports have been completed, SOAR will combine them in order to provide a final report.

## SI Civil Program

- **Goal:** Informing STRI community about the Employment Assistance Program (INOVA EAP) and other resources and benefits available to them, for no-cost professional support and counseling when they are in need or going through personal or professional hardships.
- **Update:**
  - Webinars in English and Spanish will be held on March 31st, to explain this benefit in detail to the STRI community, new hires and those who couldn't attend previous sessions. The webinar in English will be led by Amanda Jones, and the webinar in Spanish by Jaime Velasco.

## Policies and Procedures

- **Goal:** Revise the STRI/SI fellowship grant process to reduce conflicts of interests and diffuse power inequalities.
- **Update:**
  - A committee composed by members of the Visitor's Service Office (VSO), the Direction of Science Administration (ADSA) and the Office of Academic Programs (AP), reviewed the current registration and project evaluation process and came up with a proposal, which is under review. Once approved, changes will be shared with the STRI community.

# Anti-Harassment Action Plan

MARCH 11, 2022 UPDATE

## Awareness Training

- **Goal:** Forming a training committee composed by members of the STRI community ( Scientific Council, Staff Scientist, VSO, Communications, OHR, SI Civil, Academic Programs, Science Support, IDEA Group) to develop and deploy a training plan for all STRI audiences.
- **Update:**
  - The training committee was presented with proposals from different consultants. After analyzing the different options, the group is in the process of developing a training plan for all STRI audiences.

## Anti-Harassment Task Team

- **Goal:** Forming an Anti-Harassment Task Team, to develop and strengthen the Anti-Harassment plan for STRI. The team formation is led by Academic Programs Coordinator Paola Gomez.
- **Update:**
  - The members of the task team have had initial conversations to discuss the goals and started evaluating and prioritizing the suggestions for STRI reform efforts from support staff and IDEA groups. The members of the team are:
    - Amanda Jones**, SI Civil
    - Jaime Velasco**, Office of Human Resources
    - Ariel Jaen**, Smithsonian Facilities
    - Sabrina Amador**, Scientific Council
    - Eleinis Ávila-Lovera**, Fellow
    - Monica Carvahlo**, Fellow
    - May Dixon**, Fellow
    - Meg Crofoot**, Research Associate
    - Daisy Dent**, Research Associate
    - Vanessa Crooks**, Communications
    - Leila Nilipour**, Communications
    - Apolinar Guerrero**, Smithsonian Libraries
    - Elizabeth Sanchez**, Smithsonian Libraries

# Anti-Harassment Action Plan

MARCH 11, 2022 UPDATE

## Communication

- **Goal:** Provide the STRI community with regular updates on the status of the action plan and information regarding changes to policies and reporting processes.
- **Update:**
  - Anti Harassment flyers, brochures and posters available in print and digital format on <https://stri.si.edu/support-resources>, plus incident reporting and support information; additionally, posters can be found in all facilities.

## Future Action Items

- **Awareness training**
  - SI Civil and Smithsonian Office of Human Resources developing SI-wide mandatory annual training on Smithsonian's SI Civil Program policies and reporting procedures; respectful communication; bystander intervention strategies; and other related topics. Expected in Spring 2022.
- **Safety and Support**
  - A review of security and safety at STRI housing and residential facilities was completed.
  - Security personnel assessed locks at all dormitory facilities in use.
- **STRI Climate Survey**
  - Share survey results and analysis with STRI community once completed.
  - Develop additional action items, as needed, in response to survey results. Develop shorter pulse survey to issue on a regular basis to measure progress (e.g., annually or every 2 years).
- **IDEA Group Recommendations**
  - Review of 60+ suggestions from support staff and IDEA groups is nearly completed.

# Plan de Acción Anti Acoso

11 DE MARZO, 2022 ACTUALIZACIÓN

## Encuesta de clima de STRI

- **Objetivo:** Medir las percepciones generales e incidentes de acoso o trato injusto dentro de la comunidad STRI y reunir ideas y sugerencias para hacer de STRI un ambiente de trabajo más seguro y de apoyo.
- **Actualización:**
  - STRI ha recibido un reporte completo de data global con todos los encuestados, y 12 subreportes adicionales con miras específicas a diferentes tipos de grupos de parte de SOAR.
  - SOAR continúa analizando e identificando factores a comparar. Luego de que se hayan completado todos los subreportes, SOAR los conglomerará para proveer un reporte final.

## Programa SI Civil

- **Objetivo:** Informar a la comunidad STRI sobre el Programa de Asistencia al Empleado (Employment Assistance Program, INOVA EAP) y otros recursos y beneficios a su disposición, para apoyo y consejería profesional libre de costo cuando lo necesiten o estén atravesando dificultades personales o profesionales.
- **Actualización:**
  - Se harán webinars en inglés y español el 31 de marzo para explicar este beneficio en detalle a la comunidad STRI, a nuevos empleados y a quienes no pudieron asistir a sesiones previas. El webinar en inglés será dirigido por Amanda Jones, y el webinar en español por Jaime Velasco.

## Políticas y procedimientos

- **Objetivo:** Revisar el proceso de otorgamiento de becas de STRI/SI para reducir conflictos e interés y mitigar desbalances de poder.
- **Actualización:**
  - Un comité compuesto por miembros de la Oficina de Servicios al Visitante (Visitor's Service Office, VSO), la Dirección de Administración de Ciencia (Direction of Science Administration, ADSA) y la Oficina de Programas Académicos (Office of Academic Programs, AP), revisó el proceso actual de registro y evaluación e hizo una propuesta, la cual está en revisión. Una vez aprobada, los cambios se compartirán con la comunidad STRI.

# Plan de Acción Anti Acoso

11 DE MARZO, 2022 ACTUALIZACIÓN

## Entrenamiento de concienciación

- **Objetivo:** Formación de un comité de entrenamiento compuesto por miembros de la comunidad STRI (Consejo Científico, Científicos de planta, VSO, Comunicaciones, OHR, SI Civil, Programas Académicos, Apoyo Científico, grupo IDEA) para desarrollar y desplegar un plan de entrenamiento para todo el público de STRI.
- **Actualización:**
  - El comité de entrenamiento fue presentado con propuestas de diferentes consultores. Luego de analizar las diferentes opciones, el grupo está en proceso de desarrollar un plan de entrenamiento para todo el público de STRI.

## Equipo de Trabajo Anti Acoso

- **Objetivo:** Formar un Equipo de Trabajo Anti Acoso, para desarrollar y fortalecer el plan Anti Acoso para STRI. La formación del equipo es liderada por la Coordinadora de Programas Académicos Paola Gómez.
- **Actualización:**
  - Los miembros del equipo de trabajo han tenido conversaciones iniciales para discutir los objetivos y comenzaron a evaluar y priorizar las sugerencias de esfuerzos para reformas de STRI de parte de grupos de miembros de apoyo e IDEA. Los miembros del equipo son:

**Amanda Jones**, SI Civil

**Jaime Velasco**, Oficina de Recursos Humanos

**Ariel Jaen**, Smithsonian Facilities

**Sabrina Amador**, Consejo Científico

**Eleinis Ávila-Lovera**, Becaria

**Monica Carvahlo**, Becaria

**May Dixon**, Fellow

**Meg Crofoot**, Investigadora asociada

**Daisy Dent**, Investigadora asociada

**Vanessa Crooks**, Comunicaciones

**Leila Nilipour**, Comunicaciones

**Apolinar Guerrero**, Smithsonian Libraries

**Elizabeth Sanchez**, Smithsonian Libraries

# Plan de Acción Anti Acoso

11 DE MARZO, 2022 ACTUALIZACIÓN

## Comunicación

- **Objetivos:** Proporcionar a la comunidad de STRI actualizaciones periódicas sobre el estado del plan de acción e información sobre los cambios en las políticas y los procesos para reportar acoso.
- **Actualización:**
  - Pósters, folletos y volantes anti acoso, en formato digital y para impresión, están disponibles en <https://stri.si.edu/support-resources>; más información de apoyo y cómo reportar; adicionalmente se han colocado pósters en todas las instalaciones.

## Acciones a Futuro

- **Entrenamiento de concienciación**
  - SI Civil y la Oficina de Recursos Humanos del Smithsonian están desarrollando un entrenamiento anual obligatorio para todo SI sobre el Programa SI Civil del Smithsonian y las políticas y procedimientos de reporte; comunicación respetuosa; estrategias de intervención de espectadores; y otros temas relacionados. Se espera para la primavera 2022.
- **Seguridad y Soporte**
  - Se completó una revisión de seguridad de todas las instalaciones residenciales de STRI.
  - El personal de seguridad evaluó los candados de todos los dormitorios en uso.
- **Encuesta de clima de STRI**
  - Compartir los resultados y el análisis de la encuesta con la comunidad STRI, una vez se haya completado.
  - Desarrollar elementos de acción adicionales, según sea necesario, en respuesta a los resultados de la encuesta. Desarrollar una encuesta de pulso más corta para emitir de forma regular para medir el progreso (por ejemplo, anualmente o cada 2 años).
- **Recomendaciones del Grupo IDEA**
  - La revisión de las 60+ recomendaciones recibidas del grupo IDEA y de la comunidad, está próxima a completarse.

# Anti-Harassment Action Plan

MARCH 11, 2022 UPDATE

## SI Civil Resource Contacts / Contactos SI Civil

- [Adriana Bilgray](#), Academic Programs, Tupper Building
- [Fernando Bouche](#), Office of Information Technology, Tivoli Building
- [Melissa Cano](#), Science Administration, BCI
- [Sean Connolly](#), Scientific Staff, Naos
- [Urania González](#), Bocas del Toro Research Station
- [Lina González](#), Communications, Tupper Building
- [Ariel Jaén](#), Smithsonian Facilities, Pastor's House
- [Yvette McKenzie](#), Facilities Administration, Naos
- [Isis Ochoa](#), Science Administration, Gamboa Laboratories
- [José Ramón Perurena](#), Safety, Tivoli Building
- [Rebecca Rissanen](#), Punta Culebra Nature Center
- [Félix Rodríguez](#), Science Administration, Tupper Building
- [Lourdes Vargas](#), Science Administration Punta Galeta Marine Laboratory
- [Paola Gómez](#), Academic Programs, Tupper
- [Kristin Saltonstall](#), Staff Scientist, Naos