

# Anti-Harassment Action Plan

JULY 28, 2022 UPDATE

## STRI Climate Survey

**Goal:** Measure general perceptions and incidents of harassment and unfair treatment within the STRI community and gather ideas and suggestions to make STRI a safer and more supportive work environment.

**Update:**

- In a commitment to transparency, the full report of the STRI culture climate survey 2022 and an executive summary are available in English and Spanish on the STRI public website.
- You can access the reports at the following links:  
[https://stri.si.edu/sites/default/files/stri\\_full\\_report\\_cultural\\_climate\\_survey\\_2021.pdf](https://stri.si.edu/sites/default/files/stri_full_report_cultural_climate_survey_2021.pdf)  
[https://stri.si.edu/sites/default/files/stri\\_climate\\_survey\\_executive\\_summary\\_2021\\_eng.pdf](https://stri.si.edu/sites/default/files/stri_climate_survey_executive_summary_2021_eng.pdf)
- Based on the climate survey, the STRI Office of Human Resources is conducting focus groups to collect more in-depth employee's feedback in a more interactive way.

## Awareness and Training

**Goal:** Develop and deploy a training plan for all STRI audiences, through a training committee composed by members of the STRI community (Scientific Council, Staff Scientists, VSO, Communications, OHR, SI Civil, Academic Programs, Science Support, and IDEA Group).

**Update:**

- Mandatory online SI Civil training will be announced soon for all employees and affiliates. Additional training for supervisors and non-supervisor employees will be available as well.
- STRI has a dedicated training committee to develop and deploy a training plan for all STRI audiences. We will start the the process of contracting a specialized training firm to deliver a holistic training program.

# Anti-Harassment Action Plan

JULY 28, 2022 UPDATE

## SI Civil Program

**Goal:** Inform STRI community about resources and benefits available to them, and ensure that each STRI facility and field location has at least one qualified person to serve as point of contact to report incidents.

**Update:**

- On August 10, 2022, the new SI Civil online reporting platform **Voice It** will be available in English and Spanish.
- Also on August 10, the new SI Civil hotline numbers will be available for the U.S. and a local number for Panama, with English and Spanish options.
- The SI Civil website on si.edu will be revamped so individuals can easily navigate to: 1. Report to SI Civil; 2. Find Support; 3. Policies & Procedures; and 4. Training & Guidance.
- Printed materials (posters and wallet cards) with QR links directly to the reporting platform will be available in English and Spanish.
- A new SI Civil Specialist position at STRI has been announced. The SI Civil Specialist will be responsible for receiving and managing reports from STRI community members who may use the Smithsonian's SI Civil program to report any incidents that impact the safety of our work environment. The incumbent will serve as the STRI-wide Anti-Harassment Coordinator and interact with individuals to provide support and specific action steps.

## Communication

**Goal:** Provide the STRI community with regular updates on the status of the action plan and information regarding changes to policies and reporting processes.

**Update:**

- The STRI website has a tab dedicated to the Anti-harassment support resources. The links to the STRI cultural climate survey report and executive summary, as well as the monthly anti-harassment action plan updates can be found at: <https://stri.si.edu/support-resources>
- The information on SI Civil and support resources is shared with new academic appointees and new hires during onboarding sessions.

# Anti-Harassment Action Plan

JULY 28, 2022 UPDATE

## Fellowship and Internship selection processes

**Goal:** Reduce conflicts of interests and mitigate power imbalances in the STRI/SI Fellowship and Internship award processes.

**Update:**

- To reduce the conflicts of interests and mitigate power imbalances in selection of interns and fellows, STRI has implemented a set of guidelines for the award processes which are publically available on STRI's website, under Academic Programs.
- To learn more about these changes that apply to the different fellowships and internship programs at STRI go to:  
[https://stri.si.edu/sites/default/files/academic\\_award\\_process\\_guidelines\\_2022.pdf](https://stri.si.edu/sites/default/files/academic_award_process_guidelines_2022.pdf)

## Organizational Structure

**Goal:** Strengthen the organizational structure at STRI, and keep the community informed of changes to the structure.

**Update:**

- A new Diversity Manager position has been announced for STRI. The Diversity Manager provides oversight and project management experience to organizational DEAI initiatives, projects, and goals that support the institution's anti-harassment strategy; develops and oversee high impact policies and programs to further STRI's equity agenda.

## Transparency and Accountability

**Goal:** Increase transparency and accountability in STRI's processes, in alignment with our effort to create a safer and more welcoming work environment.

**Update:**

- The results of the Cultural Climate survey were shared with the STRI community in early July 2022.

# Anti-Harassment Action Plan

JULY 28, 2022 UPDATE

## Safety and Security

**Goal:** Conduct a periodical review of safety and security measures at all STRI facilities, including housing and residential facilities, and keep the community up to date with information on workplace safety measures and procedures, security notices and more.

**Update:**

- STRI has a dedicated safety and security webpage with the information to activate the emergency plan, and the field trip registration App available here: <https://striresearch.si.edu/ss/>
- Members of the security office and facility coordinators are reviewing the safety recommendations per facility, and updating the Facilities information on the safety and security webpage.
- Safety and Security reviews of all STRI housing and residential facilities is conducted on a periodic basis by the Office of Protection Services and the STRI Safety Office.

## Future Action Items

**STRI Climate Survey**

- Based on the findings from the focus group discussions with the STRI community, we will develop additional action items as needed, in response to survey results.

**Administrative processes**

- In addition to the changes implemented on the visitor's registration page, STRI will launch an exit survey for scientific visitors when their visit is expiring, and on annual basis for multi-year academic appointments. This initiative is led by the Office of Academic Programs.



# Plan de Acción Anti Acoso

28 DE JULIO, 2022 ACTUALIZACIÓN

## Encuesta de clima de STRI

**Objetivo:** Medir las percepciones generales e incidentes de acoso y trato injusto dentro de la comunidad STRI y reunir ideas y sugerencias para hacer de STRI un ambiente de trabajo más seguro y de apoyo.

**Actualización:**

- En un compromiso de transparencia, el reporte completo de la encuesta de clima de cultura de STRI 2022 y un resumen ejecutivo están disponibles en inglés y español en el sitio web de STRI.
- Puede acceder al reporte completo y resumen en los siguientes enlaces:  
[https://stri.si.edu/sites/default/files/stri\\_full\\_report\\_cultural\\_climate\\_survey\\_2021.pdf](https://stri.si.edu/sites/default/files/stri_full_report_cultural_climate_survey_2021.pdf)  
[https://stri.si.edu/sites/default/files/stri\\_climate\\_survey\\_executive\\_summary\\_2021\\_eng.pdf](https://stri.si.edu/sites/default/files/stri_climate_survey_executive_summary_2021_eng.pdf)
- Basado en la encuesta de clima, la Oficina de Recursos Humanos está realizando grupos de discusión para recolectar más retroalimentación a profundidad de los empleados de una forma más interactiva.

## Entrenamiento y concienciación

**Objetivo:** Desarrollar e implementar un plan de entrenamiento para todas las audiencias de STRI, a través de un comité de entrenamiento compuesto por miembros de la comunidad STRI (Consejo Científico, Científicos permanentes, VSO, Comunicaciones, OHR, SI Civil, Programas Académicos, Apoyo Científico, grupo IDEA) .

**Actualización:**

- Entrenamientos obligatorios en línea de SI Civil serán anunciados pronto para todos los empleados y afiliados. Entrenamiento adicional para supervisores y empleados no supervisores estará disponible también.
- STRI tienen un comité de entrenamiento designado para desarrollar e implementar un plan de entrenamiento para todas las audiencias de STRI. Comenzaremos con el proceso de contratar una firma especializada de entrenamiento para traer un programa holístico de entrenamiento.

# Plan de Acción Anti Acoso

28 DE JULIO, 2022 ACTUALIZACIÓN

## Programa SI Civil

**Objetivo:** Informar a la comunidad los recursos y beneficios a su disposición, y asegurar que cada instalación y locación de campo de STRI disponga de al menos una persona calificada como punto de contacto para reportar incidentes.

**Actualización:**

- El 10 de agosto 2022, la nueva plataforma de reporte en línea de SI Civil, **Voice It (Exprésalo)** estará disponible en inglés y español.
- También el 10 de agosto, las nuevas líneas directas de SI Civil estarán disponibles para EE. UU. y un número local para Panamá, con opciones en inglés y español.
- El sitio web de SI Civil en si.edu será actualizado para que las personas puedan fácilmente navegar a: 1. Reportar a SI Civil; 2. Encontrar apoyo; 3. Políticas y Procedimientos; y 4. Entrenamiento y guía .
- Materiales impresos (pósters y tarjetas para billeteras) con enlaces de QR directamente a la plataforma de reporte estarán disponibles en inglés y español.
- La nueva posición de Especialista de SI Civil en STRI ha sido anunciada. El/la Especialista de SI Civil será responsable de recibir y manejar reportes de miembros de la comunidad STRI que utilicen el programa SI Civil de Smithsonian para reportar cualquier incidente que impacte la seguridad de nuestro ambiente de trabajo. El/la titular será coordinador/a de anti-acoso en todo STRI e interactuará con las personas para dar apoyo y pasos específicos de acción.

## Comunicación

**Objetivos:** Proporcionar a la comunidad de STRI actualizaciones periódicas sobre el estado del plan de acción e información sobre cambios en las políticas y los procesos para reportar acoso.

**Actualización:**

- El sitio web de STRI website tiene una pestaña dedicada a recursos de apoyo anti-acoso. Los enlaces al reporte completo y resumen ejecutivo de la encuesta de clima cultural de STRI, al igual que las actualizaciones mensuales del plan de acción anti-acoso, pueden encontrarse en:  
**<https://stri.si.edu/support-resources>**
- La información sobre los recursos de apoyo y SI Civil son compartidos con nuevas personas designadas y nuevas contrataciones durante las sesiones de incorporación.

# Plan de Acción Anti Acoso

28 DE JULIO, 2022 ACTUALIZACIÓN

## Procesos de selección de becas y pasantías

**Objetivo:** Reducir conflictos de interés y mitigar desbalances de poder en los procesos de otorgamiento de becas y pasantías de STRI/SI.

**Actualización:**

- Para reducir los conflictos de intereses y mitigar desbalances de poder en la selección de pasantes y becarios, STRI ha implementado una serie de directrices para los procesos de otorgamiento, las cuales están publicadas en el sitio web de STRI, bajo Programas Académicos.
- Para conocer más acerca de estos cambios que aplican a diferentes becas y programas de pasantía en STRI visite:  
[https://stri.si.edu/sites/default/files/academic\\_award\\_process\\_guidelines\\_2022.pdf](https://stri.si.edu/sites/default/files/academic_award_process_guidelines_2022.pdf)

## Estructura organizativa

**Objetivo:** Fortalecer la estructura organizativa de STRI, y mantener a la comunidad informada sobre cambios a la estructura.

**Actualización:**

- La nueva posición de Gerente de Diversidad fue anunciada para STRI. El/la Gerente de Diversidad brinda supervisión y experiencia como gerente de proyectos a iniciativas, proyectos y metas organizativas de IDEA que apoyen la estrategia de anti-acoso de la organización; desarrolla y supervisa políticas y programas de alto impacto para impulsar la agenda de equidad de STRI.

## Transparencia y Responsabilidad

**Objetivo:** Aumentar la transparencia y responsabilidad en los procesos de STRI, en línea con nuestro esfuerzo por crear un ambiente laboral más seguro y acogedor.

**Actualización:**

- Se compartieron los resultados de la encuesta de Clima Cultural con la comunidad de STRI a principios de julio de 2022.

# Plan de Acción Anti Acoso

28 DE JULIO, 2022 ACTUALIZACIÓN

## Seguridad

**Objetivo:** Llevar a cabo una revisión periódica de medidas de seguridad en todas las instalaciones de STRI, incluyendo instalaciones de hospedaje y residencia, y mantener a la comunidad al tanto de información de medidas y procedimientos de seguridad laboral, notificaciones y más.

### Actualización:

- STRI tiene una página web dedicada a seguridad con la información para activar el plan de emergencia, y el App para registrar excursiones disponible aquí: <https://striresearch.si.edu/ss/>
- Miembros de la oficina de seguridad y coordinadores de instalaciones están revisando las recomendaciones de seguridad de cada instalación, y actualizando la información de las Instalaciones en la página web de seguridad.
- La Oficina de Servicios de Protección y la Oficina de Seguridad de STRI periódicamente realizan inspecciones de seguridad de todas las instalaciones de alojamiento y residencia de STRI .

## Acciones a Futuro

### Encuesta de clima de STRI

- En base a los resultados de las discusiones de grupos con la comunidad STRI, se desarrollarán acciones a futuro adicionales que sean necesarias, en respuesta a los resultados de la encuesta.

### Administrative processes

- Adicional a los cambios implementados en la página de registro de visitantes., STRI lanzará una encuesta de salida para científicos visitantes cuando su visita esté llegando a su fin, y anualmente para designaciones académicas de múltiples años. Esta iniciativa es liderada por la Oficina de Programas Académicos.



# Anti-Harassment Action Plan

JULY 28, 2022 UPDATE

## SI Civil Resource Contacts / Contactos SI Civil

- **Adriana Bilgray**, Academic Programs, Tupper Building
- **Fernando Bouche**, Office of Information Technology, Tivoli Building
- **Melissa Cano**, Science Administration, BCI
- **Sean Connolly**, Scientific Staff, Naos
- **Urania González**, Bocas del Toro Research Station
- **Lina González**, Communications, Tupper Building
- **Ariel Jaén**, Smithsonian Facilities, Pastor's House
- **Yvette McKenzie**, Facilities Administration, Naos
- **Isis Ochoa**, Science Administration, Gamboa Laboratories
- **José Ramón Perurena**, Safety, Tivoli Building
- **Rebecca Rissanen**, Punta Culebra Nature Center
- **Félix Rodríguez**, Science Administration, Tupper Building
- **Lourdes Vargas**, Science Administration Punta Galeta Marine Laboratory
- **Paola Gómez**, Academic Programs, Tupper
- **Kristin Saltonstall**, Staff Scientist, Naos