

# Anti-Harassment Action Plan

FEBRUARY 10, 2022 UPDATE

## STRI Climate Survey

- **Goal:** Measure general perceptions and incidents of harassment and unfair treatment within the STRI community and gather ideas and suggestions to make STRI a safer and more supportive work environment.
- **Update:**
  - Survey closed November 8: approximately 770 people participated.
  - SOAR and STRI group met on January 13th to discuss additional analysis for final report.
  - Final analysis report from SOAR expected in approximately 4 weeks and will be shared with the STRI community.

## SI Civil Resource Contacts Program

- **Goal:** Have at least one qualified person at each STRI facility and field location to serve as a point of contact for individuals (either employees or visitors) to obtain information about resources or how to report concerning incidents.
- **Update:**
  - List of Resource Contacts distributed to STRI community and included in communication materials posted online
  - SI Civil planning additional webinar training sessions on SI Civil Program and Introduction to Bystander Intervention in early 2022 for those who could not attend in November.

## Policies and Procedures

- **Goal:** Reviewing the awarding of STRI/SI Fellowships to reduce conflicts of interests and mitigate power imbalances.
- **Update:**
  - Recommendations by the Scientific Council were put in practice for the Smithsonian Institution Fellowship Program (SIFP) 2021 competition, including leveraging committees made up of both STRI and outside scientists. The committees do not include primary staff scientist collaborators.
  - These recommendations are being adapted to the Short-Term Fellowship and Internship competitive programs' review and selection processes.

# Anti-Harassment Action Plan

FEBRUARY 10, 2022 UPDATE

## Awareness Training

- **Goal:** Formation of a training committee composed by members of the STRI community ( Scientific Council, Staff Scientist, VSO, Communications, OHR, SI Civil, Academic Programs, Science Support, IDEA Group) to develop and deploy a training plan for all STRI audiences.
- **Update:**
  - Planning meetings held in December to evaluate training consultant options. First training pilot sessions conducted with Build a Better Field-work Future BBFF; approximately 60 members of the STRI community participated and provided feedback to better adapt proposed materials for STRI needs.
  - Next training provider to be evaluated is ADVANCEGeo.

## Anti-Harassment Task Team

- **Goal:** Formation of an Anti-Harassment Task Team, to develop and strengthen the Anti-Harassment plan for STRI. The team formation is led by Academic Programs Coordinator Paola Gomez.
- **Update:**
  - Task team formation objectives communicated by email announcements in January 2022. The structure of the team is under development and welcomes input from members of the STRI community, including the academic visiting community (fellows, research associates, etc.), the STRI-IDEA group, staff members of the Scientific Council, the science administration, support staff, and outside members.
  - Evaluating and prioritizing suggestions from support staff and IDEA group.

## STRI Expectations of Conduct

- **Goal:** harmonize and update Smithsonian policies; educate current STRI community and visitors on code of conduct and policies; update STRI's code of conduct.
- **Update:**
  - Starting March 2022 the STRI "Expectations of Conduct" document roll out will be conducted in 20-25 person groups in English and Spanish.

# Anti-Harassment Action Plan

FEBRUARY 10, 2022 UPDATE

## Communication

- **Goal:** Provide the STRI community with regular updates on the status of the action plan and information regarding changes to policies and reporting processes.
- **Update:**
  - STRI Director and Deputy Director have been engaging with the broader STRI community and providing monthly updates, through town hall meetings and monthly IDEA Group meetings.
  - Anti Harassment flyers, brochures and posters available in print and digital format on <https://stri.si.edu/support-resources>, plus incident reporting and support information; additionally, posters can be found in all facilities.

## Future Action Items

- **Awareness training**
  - SI Civil and Smithsonian Office of Human Resources developing SI-wide mandatory annual training on Smithsonian's SI Civil Program policies and reporting procedures; respectful communication; bystander intervention strategies; and other related topics. Expected in Spring 2022.
- **Safety and Support**
  - A review of security and safety at STRI housing and residential facilities was completed.
  - Security personnel assessed locks at all dormitory facilities in use.
- **STRI Climate Survey**
  - Share survey results and analysis with STRI community was completed.
  - Develop additional action items, as needed, in response to survey results. Develop shorter pulse survey to issue on a regular basis to measure progress (e.g., annually or every 2 years).
- **IDEA Group Recommendations**
  - Review of 60+ suggestions from support staff and IDEA groups is nearly completed.

# Plan de Acción Anti Acoso

10 DE FEBRERO, 2022 ACTUALIZACIÓN

## Encuesta de clima de STRI

- **Objetivo:** proporcionar a la comunidad de STRI actualizaciones periódicas sobre el estado del plan de acción e información sobre los cambios en las políticas y los procesos para reportar acoso.
- **Actualización:**
  - La encuesta cerró el 8 de noviembre y aproximadamente 770 personas participaron en la misma.
  - SOAR y el grupo de trabajo de STRI se reunieron el 13 de enero para discutir un análisis adicional para el reporte final.
  - Se espera el reporte final del análisis de SOAR en aproximadamente 4 semanas y se compartirá con la comunidad STRI.

## Programa de contactos y recursos de SI Civil

- **Objetivo:** Tener al menos una persona calificada en cada instalación y estación de campo de STRI para que sea un punto de contacto para personas (empleados o visitantes) para obtener información de recursos o cómo reportar incidentes.
- **Actualización:**
  - Lista de contactos de recurso distribuido a la comunidad STRI e incluida en los materiales de comunicación publicados en línea.
  - SI Civil ofrecerá sesiones adicionales de seminario web de capacitación sobre el Programa SI Civil e Introducción a la intervención de espectadores a principios de 2022 para aquellos que no pudieron asistir.

## Políticas y procedimientos

- **Objetivo:** Revisar el otorgamiento de Becas de STRI/SI para reducir conflictos de interés y mitigar desbalances de poder.
- **Actualización:**
  - Recomendaciones del Consejo Científico fueron puestas en práctica para la competencia del Programa de Becas del Instituto Smithsonian (SIFP) 2021, incluyendo committees de influencias conformados por científicos de STRI y externos. Los comités no incluyen colaboradores científicos principales.
  - Estas recomendaciones están siendo adaptadas para los procesos de revisión y selección de los programas competitivos de becas a corto plazo y pasantías.



# Plan de Acción Anti Acoso

10 DE FEBRERO, 2022 ACTUALIZACIÓN

## Entrenamiento de concienciación

- **Objetivo:** Formación de un comité de entrenamiento compuesto por miembros de la comunidad STRI (Consejo Científico, Científicos de planta, VSO, Comunicaciones, OHR, SI Civil, Programas Académicos, Apoyo Científico, grupo IDEA) para desarrollar y desplegar un plan de entrenamiento para todo el público de STRI.
- **Actualización:**
  - Reuniones de planificación se llevaron a cabo en Diciembre para evaluar opciones de consultores de entrenamiento. Primeras sesiones piloto de entrenamiento se realizaron con Build a Better Fieldwork Future BBFF; aproximadamente 60 miembros de la comunidad STRI participaron y dieron retroalimentación para adaptar los materiales propuestos a las necesidades de STRI.
  - El próximo proveedor de entrenamiento a ser evaluado es ADVANCEGeo.

## Equipo de Trabajo Anti Acoso

- **Objetivo:** Formación de un Equipo de Trabajo Anti Acoso, para desarrollar y fortalecer el plan Anti Acoso para STRI. La formación del equipo es liderada por la Coordinadora de Programas Académicos Paola Gómez.
- **Actualización:**
  - Los objetivos de la formación del equipo de trabajo fueron comunicados por anuncios por correo electrónico en enero 2022. La estructura del equipo está en desarrollo y acepta aportes de miembros de la comunidad STRI, incluyendo la comunidad científica visitante (becarios, asociados de investigación, etc.), el grupo STRI-IDEA, personal del Consejo Científico, la administración científica, personal de apoyo, y miembros externos.
  - Evaluando y priorizando sugerencias de personal de apoyo y grupo IDEA.

## Expectativas de Conducta de STRI

- **Objetivo:** Armonizar y actualizar las políticas del Smithsonian; educar a la comunidad actual de STRI y a los visitantes sobre el código de conducta y las políticas; actualizar el código de conducta de STRI.
- **Actualización:**
  - A partir de marzo 2022 el documento "Expectativas de Conducta" de STRI será comunicado a la comunidad en grupos de 20-25 personas, en inglés y en español.

# Plan de Acción Anti Acoso

10 DE FEBRERO, 2022 ACTUALIZACIÓN

## Comunicación

- **Objetivos:** Proporcionar a la comunidad de STRI actualizaciones periódicas sobre el estado del plan de acción e información sobre los cambios en las políticas y los procesos para reportar acoso.
- **Actualización:**
  - El director y la subdirectora de STRI han estado involucrados con la comunidad STRI en general y proporcionando actualizaciones mensuales, por medio de reuniones de town hall y reuniones mensuales con IDEA Group.
  - Pósters, folletos y volantes anti acoso, en formato digital y para impresión, están disponibles en <https://stri.si.edu/es/recursos-de-apoyo>; más información de apoyo y cómo reportar; adicionalmente se han colocado pósters en todas las instalaciones.

## Acciones a Futuro

- **Entrenamiento de concienciación**
  - SI Civil y la Oficina de Recursos Humanos del Smithsonian están desarrollando un entrenamiento anual obligatorio para todo SI sobre el Programa SI Civil del Smithsonian y las políticas y procedimientos de reporte; comunicación respetuosa; estrategias de intervención de espectadores; y otros temas relacionados. Se espera para la primavera 2022.
- **Seguridad y Soporte**
  - Se completó una revisión de seguridad de todas las instalaciones residenciales de STRI.
  - El personal de seguridad evaluó los candados de todos los dormitorios en uso.
- **Encuesta de clima de STRI**
  - Se compartirán los resultados y el análisis de la encuesta con la comunidad de STRI, además del desarrollo de elementos de acción, según sea necesario, en respuesta a los resultados de la encuesta.
  - Desarrollar elementos de acción adicionales, según sea necesario, en respuesta a los resultados de la encuesta. Desarrollar una encuesta de pulso más corta para emitir de forma regular para medir el progreso (por ejemplo, anualmente o cada 2 años).
- **Recomendaciones del Grupo IDEA**
  - La revisión de las 60+ recomendaciones recibidas del grupo IDEA y de la comunidad, está próxima a completarse.

# Anti-Harassment Action Plan

FEBRUARY 10, 2022 UPDATE

## SI Civil Resource Contacts / Contactos SI Civil

- [Adriana Bilgray](#), Academic Programs, Tupper Building
- [Fernando Bouche](#), Office of Information Technology, Tivoli Building
- [Melissa Cano](#), Science Administration, BCI
- [Sean Connolly](#), Scientific Staff, Naos
- [Urania González](#), Bocas del Toro Research Station
- [Lina González](#), Communications, Tupper Building
- [Ariel Jaén](#), Smithsonian Facilities, Pastor's House
- [Yvette McKenzie](#), Facilities Administration, Naos
- [Isis Ochoa](#), Science Administration, Gamboa Laboratories
- [José Ramón Perurena](#), Safety, Tivoli Building
- [Rebecca Rissanen](#), Punta Culebra Nature Center
- [Félix Rodríguez](#), Science Administration, Tupper Building
- [Lourdes Vargas](#), Science Administration Punta Galeta Marine Laboratory
- [Paola Gómez](#), Academic Programs, Tupper
- [Kristin Saltonstall](#), Staff Scientist, Naos