

Anti-Harassment Action Plan

APRIL 22, 2022 UPDATE

Updates

STRI Climate Survey:

- STRI, the SI Civil Program and the Smithsonian Organization and Audience Research (SOAR) conducted a survey about the climate at STRI, to assess how well STRI is meeting the goals of being an inclusive, equitable, accessible and more diverse community, and to get a baseline of the incidence of harassment and other unacceptable behaviors.
- SOAR has consolidated a preliminary report for internal review, which will be presented to the STRI survey committee on April 22nd. A final report will be released after incorporating feedback from that meeting.

Awareness training:

- The training committee is currently developing a training plan for all STRI audiences, after hearing proposals from consulting firms such as Advance GEO, BBFF, Exponential Talent and Panama-based organizations such as the Peace Corps and FundaMorgan.
- Trainings will be offered on a regular basis, to cover topics from harassment prevention in the field and the workplace, bystander interventions, unconscious biases, etc.

Anti-Harassment Task Team:

- STRI's Anti-Harassment Task Team has met regularly to discuss the list of suggestions from the staff and the IDEA group members. The list of priorities includes integrating Diversity, Equity and Inclusion (DEI) in all aspects of the organization planning.
- The task team made suggestions on the proposed changes to the administrative processes, fellowship selection process and confidential reporting mechanisms.



Anti-Harassment Action Plan

APRIL 22, 2022 UPDATE

Updates

Transparency and accountability:

- The results of the annual Smithsonian Employee Perspective Survey (SEPS) 2021 were shared with the STRI community in early April 2022.

Communications:

- Anti-harassment posters, brochures and flyers, in digital and print format, are available at <https://stri.si.edu/support-resources> with support information on how to report; additionally posters have been placed in all STRI facilities.

Continued Action Items

- Hold a town hall meeting to discuss the results of the SEPS and the STRI-specific cultural climate survey.
- Strategic planning will incorporate action items in response to the cultural climate and employee perspective survey results.
- Develop additional action items, as needed, in response to survey results.
- Announce the dates for the regular training sessions for the academic summer of 2022.

Plan de Acción Anti Acoso

22 DE ABRIL, 2022 ACTUALIZACIÓN

Actualizaciones

STRI Encuesta de clima:

- En el verano y otoño de 2021, STRI, el Programa Civil SI y la Smithsonian Organization and Audience Research (SOAR) llevaron a cabo una encuesta sobre el clima cultural en STRI, para medir cómo STRI está cumpliendo con las metas de ser una comunidad inclusiva, equitativa, accesible y más diversa, y para tener una base sobre la incidencia de acoso y otros comportamientos inaceptables.
- SOAR ha consolidado un reporte preliminar para revisión interna, el cual será presentado al comité de encuesta de STRI el 22 de abril. Un reporte final será enviado luego de incorporar la retroalimentación de esa reunión.

Entrenamiento de concienciación:

- El comité de entrenamiento está actualmente desarrollando un plan de entrenamiento para todas las audiencias de STRI, luego de escuchar propuestas de firmas de consultoría como Advance GEO, BBFF, Exponential Talent y organizaciones basadas en Panamá como Peace Corps y FundaMorgan.
- Los entrenamientos se ofrecerán regularmente, para cubrir temas desde prevención de acoso en el campo y en el lugar de trabajo, intervención de espectadores, sesgo inconsciente, etc.

Equipo de Trabajo Anti-Acoso:

- El equipo de trabajo anti-acoso se ha reunido regularmente para discutir la lista de sugerencias de los empleados y los miembros del grupo IDEA. La lista de prioridades incluye la integración de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en todos los aspectos de planificación organizacional.
- El equipo de trabajo ha hecho sugerencias sobre los cambios propuestos a los procesos administrativos, el proceso de selección de becas y mecanismos confidenciales de reporte.

Plan de Acción Anti Acoso

22 DE ABRIL, 2022 ACTUALIZACIÓN

Actualizaciones

Transparencia y responsabilidad:

- Los resultados de la Encuesta de Perspectiva de Empleados de Smithsonian (Smithsonian Employee Perspective Survey, SEPS) 2021 fueron compartidas con la comunidad STRI a principios de abril 2022.

Comunicaciones:

- Pósters, folletos y volantes anti acoso, en formato digital y para impresión, están disponibles en <https://stri.si.edu/support-resources> con información de apoyo sobre cómo reportar; adicionalmente se han colocado pósters en todas las instalaciones STRI.

Acciones Continuas

- Realizar una reunión de town hall para discutir los resultados del SEPS y la encuesta de clima cultural de STRI.
- Planificación estratégica incorporará acciones en respuesta de los resultados de las encuestas de clima cultural y perspectiva del empleado.
- Desarrollar acciones adicionales, como sea necesario, en respuesta a los resultados de las encuestas.
- Anunciar las fechas para las sesiones regulares de entrenamiento para el verano académico de 2022.

Anti-Harassment Action Plan

APRIL 22, 2022 UPDATE

SI Civil Resource Contacts / Contactos SI Civil

- [Adriana Bilgray](#), Academic Programs, Tupper Building
- [Fernando Bouche](#), Office of Information Technology, Tivoli Building
- [Melissa Cano](#), Science Administration, BCI
- [Sean Connolly](#), Scientific Staff, Naos
- [Urania González](#), Bocas del Toro Research Station
- [Lina González](#), Communications, Tupper Building
- [Ariel Jaén](#), Smithsonian Facilities, Pastor's House
- [Yvette McKenzie](#), Facilities Administration, Naos
- [Isis Ochoa](#), Science Administration, Gamboa Laboratories
- [José Ramón Perurena](#), Safety, Tivoli Building
- [Rebecca Rissanen](#), Punta Culebra Nature Center
- [Félix Rodríguez](#), Science Administration, Tupper Building
- [Lourdes Vargas](#), Science Administration Punta Galeta Marine Laboratory
- [Paola Gómez](#), Academic Programs, Tupper
- [Kristin Saltonstall](#), Staff Scientist, Naos