

Anti-Harassment Action Plan

JANUARY 5, 2022 UPDATE

STRI Climate Survey

- **Goal:** Measure general perceptions and incidents of harassment and unfair treatment within the STRI community and gather ideas and suggestions to make STRI a safer and more supportive work environment.
- **Update:**
 - Survey closed November 8: approximately 767 people participated in the survey.
 - SOAR completed initial review of results and is meeting with STRI work group in early January 2022 to discuss additional analysis that is required.
 - Final analysis/results will be shared with the STRI community as soon as possible in early 2022.

SI Civil Resource Contacts Program

- **Goal:** Have at least one qualified person at each STRI facility and field location to serve as a point of contact for individuals (either employees or visitors) to obtain information about resources or how to report concerning incidents.
- **Update:**
 - Webinar training on SI Civil Program and Introduction to Bystander Intervention conducted on November 23 and November 30.
 - SI Civil will offer additional sessions in early 2022 for those who could not attend.

Policies

- **Goal:** harmonize and update Smithsonian policies; educate current STRI community and visitors on code of conduct and policies; update STRI's code of conduct.
- **Update:**
 - The STRI "Expectations of Conduct" document is available under the Work Policies section of the STRI website.
 - Starting in January 2022 roll out will be conducted in 20-25 person groups in English and Spanish.

Anti-Harassment Action Plan

JANUARY 5, 2022 UPDATE

Communication

- **Goal:** Provide the STRI community with regular updates on the status of the action plan and information regarding changes to policies and reporting processes.
- **Update:**
 - STRI Director and Deputy Director are committed to providing monthly updates to the broader STRI Community.
 - New Anti Harassment flyers, brochures and posters, plus incident reporting and support information is now available on <https://stri.si.edu/support-resources>

Future Action Items

- **Safety and Support**
 - A review of security and safety at STRI housing and residential facilities was completed.
 - Security personnel assessed locks at all dormitory facilities in use.
- **Awareness Training**
 - Partnering with outside organizations on additional training for STRI community (including safety in the field); more details to come.
- **Policies and Procedures**
 - Publish on web and provide STRI community with updated reporting and response process.
 - Work with SI Civil and OSHM on a new document addressing safety in the field.
- **STRI Climate Survey**
 - Share survey results and analysis with STRI community was completed.
 - Develop additional action items, as needed, in response to survey results. Develop shorter pulse survey to issue on a regular basis to measure progress (e.g., annually or every 2 years).
- **IDEA Group Recommendations**
 - Review of 60+ suggestions from support staff and IDEA groups is nearly completed.

Plan de Acción Anti Acoso

5 DE ENERO, 2022 ACTUALIZACIÓN

Encuesta de clima de STRI

- **Objetivos:** proporcionar a la comunidad de STRI actualizaciones periódicas sobre el estado del plan de acción e información sobre los cambios en las políticas y los procesos para reportar acoso.
- **Actualización:**
 - La encuesta cerró el 8 de noviembre y aproximadamente 767 personas participaron en la misma.
 - SOAR ha completado una revisión inicial de resultados y se reunirá con STRI en enero 2022 para discutir la necesidad de hacer análisis adicionales.
 - Los resultados finales se compartirán con la comunidad de STRI lo más pronto posible a inicios de 2022.

Programa de contactos y recursos de SI Civil

- **Objetivos:** Tener al menos una persona calificada en cada instalación de STRI y estación de campo para que sirva como punto de contacto para las personas (empleados o visitantes) para obtener información sobre recursos o cómo informar sobre incidentes.
- **Actualización:**
 - Seminario web de capacitación sobre el Programa Civil de SI e Introducción a la intervención de espectadores realizado el 23 de noviembre y el 30 de noviembre.
 - SI Civil ofrecerá sesiones adicionales a principios de 2022 para aquellos que no pudieron asistir.

Políticas

- **Objetivos:** Armonizar y actualizar las políticas del Smithsonian; educar a la comunidad actual de STRI y a los visitantes sobre el código de conducta y las políticas; actualizar el código de conducta de STRI.
- **Actualización:**
 - El documento "Expectativas de Conducta" de STRI esta disponible bajo la seccion "Work Policies" en el sitio web de STRI.
 - A partir de enero 2022, el documento también será comunicado a la comunidad en grupos de 20-25 personas, en inglés y en español.



Plan de Acción Anti Acoso

5 DE ENERO, 2022 ACTUALIZACIÓN

Comunicación

- **Objetivos:** Proporcionar a la comunidad de STRI actualizaciones periódicas sobre el estado del plan de acción e información sobre los cambios en las políticas y los procesos para reportar acoso.
- **Update:**
 - El director y la subdirectora de STRI se comprometen a proporcionar actualizaciones mensuales a la comunidad STRI en general.
 - El material anti acoso incluyendo posters, brochures y volantes digitales y para impresión, más recursos de apoyo, están disponibles en <https://stri.si.edu/support-resources>

Acciones a Futuro

- **Seguridad y Soporte**
 - Se completó una revisión de seguridad de todas las instalaciones residenciales de STRI.
 - El personal de seguridad evaluó los candados de todos los dormitorios en uso.
- **Entrenamiento de concienciación**
 - En proceso de colaborar con organizaciones externas que brinden entrenamiento adicional para la comunidad de STRI, incluyendo seguridad en campo; se brindarán más detalles.
- **Políticas y procedimientos**
 - Publicar en la web y proporcionar a la comunidad de STRI un proceso actualizado de informes y respuesta.
 - Trabajar con SI Civil y OSHEM en un nuevo documento que aborde la seguridad en el campo.
- **Encuesta de clima de STRI**
 - Se compartirán los resultados y el análisis de la encuesta con la comunidad de STRI, además del desarrollo de elementos de acción, según sea necesario, en respuesta a los resultados de la encuesta.
 - Desarrollar elementos de acción adicionales, según sea necesario, en respuesta a los resultados de la encuesta. Desarrollar una encuesta de pulso más corta para emitir de forma regular para medir el progreso (por ejemplo, anualmente o cada 2 años).
- **Recomendaciones del Grupo IDEA**
 - La revisión de las 60+ recomendaciones recibidas del grupo IDEA y de la comunidad, está próxima a completarse.

Anti-Harassment Action Plan

5 DE ENERO, 2022 ACTUALIZACIÓN

SI Civil Resource Contacts / SI Contactos Civiles

- **Adriana Bilgray**, Academic Programs, Tupper Building
- **Fernando Bouche**, Office of Information Technology, Tivoli Building
- **Melissa Cano**, Science Administration, BCI
- **Sean Connolly**, Scientific Staff, Naos
- **Urania González**, Bocas del Toro Research Station
- **Lina González**, Communications, Tupper Building
- **Ariel Jaén**, Smithsonian Facilities, Pastor's House
- **Yvette McKenzie**, Facilities Administration, Naos
- **Isis Ochoa**, Science Administration, Gamboa Laboratories
- **José Ramón Perurena**, Safety, Tivoli Building
- **Rebecca Rissanen**, Punta Culebra Nature Center
- **Félix Rodríguez**, Science Administration, Tupper Building
- **Lourdes Vargas**, Science Administration Punta Galeta Marine Laboratory
- **Paola Gómez**, Academic Programs, Tupper
- **Kristin Saltonstall**, Staff Scientist, Naos