

CONSTRUYAMOS UN AMBIENTE SEGURO

EN EL SMITHSONIAN, todos los empleados y personas afiliadas tienen derecho a trabajar en un ambiente seguro y libre de acoso, donde puedan sentirse bienvenidas, respetadas y valoradas. Por esto, el Smithsonian tiene políticas exhaustivas para evitar, reportar, investigar y corregir incidentes de acoso, violencia y comportamiento indebido.

¿CON QUIÉN PUEDO HABLAR?

Contactos de recurso de SI Civil en STRI:

Adriana Bilgray, Programas Académicos, Tupper
Fernando Bouche, Oficina de Información de Tecnología, Edif Tivoli, Tupper
Paola Gómez, Programas Académicos, Tupper
Lina González, Comunicaciones, Tupper
Ariel Jaén, Estaciones Smithsonian, Pastor's House, Tupper
José Ramón Perurena, Seguridad, Edif Tivoli, Tupper
Félix Rodríguez, Coordinación Científica, Tupper
Melissa Cano, Coordinación Científica, BCI

Urania González, Estación de Investigación de Bocas del Toro
Lauren Krizel, Forest GEO, NMNH
Isis Ochoa, Administración Científica, Laboratorios Gamboa
Sean Connolly, Personal Científico, Laboratorios Naos
Yvette McKenzie, Administración de Instalaciones, Laboratorios Naos
Kristin Saltonstall, Personal Científico, Laboratorios Naos
Rebecca Rissanen, Centro Natural Punta Culebra
Lourdes Vargas, Coordinación Científica, Laboratorio Marino de Punta Galeta

Programa SI Civil:

Amanda Jones,
Coordinadora de SI Civil
202-603-6379
sicivil@si.edu / jonesam@si.edu
www.si.edu/si-civil-program

Oficina de Recursos Humanos de STRI:

STRlreport@si.edu
(507) 6379-8468

En caso de emergencias:

Oficina de seguridad:
(507) 212-8911 / 212-8211

Otros recursos:

Employee Assistance Program (EAP)
+44 20 8987 6230
www.inova.org/eap
Usuario: Smithsonian
Contraseña: EAP
OMBUDS
Shadella Davis,
davissm@si.edu

PARA MÁS RECURSOS E INFORMACIÓN:

stri.si.edu/recursos-de-apoyo