



# CONSTRUYAMOS UN AMBIENTE SEGURO

EN EL SMITHSONIAN, todos los empleados y personas afiliadas tienen derecho a trabajar en un ambiente seguro y libre de acoso, donde puedan sentirse bienvenidas, respetadas y valoradas. Por esto, el Smithsonian tiene políticas exhaustivas para evitar, reportar, investigar y corregir incidentes de acoso, violencia y comportamiento indebido.

## ¿QUÉ ES EL ACOSO?

Acoso es cualquier conducta que pueda ser cuestionable, que no sea bienvenida, y que tenga un efecto negativo en el ambiente de trabajo.

Puede ser verbal o físico, darse en persona o por escrito, por teléfono, por redes sociales u otras formas de comunicación. Puede ocurrir donde sea en el lugar de trabajo, ya sea las oficinas, establecimientos afiliados, durante viajes por motivos de trabajo, en eventos formales, o incluso en su tiempo libre. Ejemplos:

- Términos despectivos o insultos raciales
- Estereotipos y discriminación
- Insinuaciones sexuales
- Material sexualmente explícito o gráfico
- Bromas o chistes inapropiados
- Comportamiento denigrante o abusivo (ridiculizar, difamar, abuso verbal, sabotaje de trabajo, etc.)

## ¿CÓMO REPORTO ACOSO O VIOLENCIA?

Comuníquese a la persona responsable por el comportamiento, ya sea directamente o a través de un intermediario, que la conducta no es bienvenida y que debe detenerse. Si no se siente cómodo o cómoda acercándose a esta persona, o si la persona no corrige su comportamiento, contacte a:

- El supervisor, mentor o patrocinador de la persona;
- Su propio supervisor, mentor o patrocinador;
- Cualquier supervisor u oficial administrativo de Smithsonian;
- Cualquiera de los contactos de recurso de SI Civil localizados en varias instalaciones, ubicaciones, departamentos y oficinas de STRI;
- Cualquier persona en la Oficina de Recursos Humanos de STRI;

## ¿QUÉ ES LA VIOLENCIA LABORAL?

Violencia laboral es cualquier acto que pone en peligro físico, hace daño o amenaza con hacer daño a empleados o personas afiliadas, o propiedad. Estas acciones violentas, de intimidación, amenazas o situaciones potencialmente violentas también atentan contra un ambiente de trabajo seguro y de respeto. Ejemplos:

- Amenazas directas o indirectas
- Comportamiento intimidante o agresivo
- Confrontaciones inapropiadas o agresivas
- Traer un arma no autorizada al trabajo, hacer referencias inapropiadas sobre armas
- Hablar sobre el uso de violencia con fascinación o aprobación

- La Coordinadora del Programa SI Civil ([jonesam@si.edu](mailto:jonesam@si.edu)).

También puede acceder a:

- El Programa de Asistencia de Empleo (EAP), ofrece guía y consejería confidencial en cualquier tema;
- OMBUDS, para acceder a guía y consejería confidencial sobre asuntos de trabajo.

El Smithsonian incentiva a todo empleado y afiliado a reportar incidentes de acoso o violencia, ya sea como víctima o testigo.

En el caso de actos de violencia o emergencias en el lugar de trabajo: **su seguridad es primordial**. Asegúrese de estar a salvo y llame a emergencias, la Oficina de Servicios de Protección (OPS) o la oficina de seguridad. **No intervenga físicamente o trate de manejar la situación, excepto como último recurso.**

## ¿CON QUIÉN PUEDO HABLAR?

### Contactos de recurso de SI Civil en STRI:

**Adriana Bilgray**, Programas Académicos, Tupper  
**Fernando Bouche**, Oficina de Información de Tecnología, Edif Tivoli, Tupper  
**Paola Gómez**, Programas Académicos, Tupper  
**Lina González**, Comunicaciones, Tupper  
**Ariel Jaén**, Estaciones Smithsonian, Pastor's House, Tupper  
**José Ramón Perurena**, Seguridad, Edif Tivoli, Tupper  
**Félix Rodríguez**, Coordinación Científica, Tupper  
**Melissa Cano**, Coordinación Científica, BCI  
**Urania González**, Estación de Investigación de Bocas del Toro  
**Lauren Krizel**, Forest GEO, NMNH  
**Isis Ochoa**, Administración Científica, Laboratorios Gamboa  
**Sean Connolly**, Personal Científico, Laboratorios Naos  
**Yvette McKenzie**, Administración de Instalaciones, Laboratorios Naos  
**Kristin Saltonstall**, Personal Científico, Laboratorios Naos  
**Rebecca Rissanen**, Centro Natural Punta Culebra  
**Lourdes Vargas**, Coordinación Científica, Laboratorio Marino de Punta Galeta

### Programa SI Civil:

**Amanda Jones**,  
 Coordinadora de SI Civil  
 202-603-6379  
[sicivil@si.edu](mailto:sicivil@si.edu) / [jonesam@si.edu](mailto:jonesam@si.edu)  
[www.si.edu/si-civil-program](http://www.si.edu/si-civil-program)

### Oficina de Recursos Humanos de STRI:

[STRlreport@si.edu](mailto:STRlreport@si.edu)  
 (507) 6379-8468

### En caso de emergencias:

**Oficina de seguridad:**  
 (507) 212-8911 / 212-8211

### Otros recursos:

**Employee Assistance Program (EAP)**  
 +44 20 8987 6230  
[www.inova.org/eap](http://www.inova.org/eap)  
 Usuario: Smithsonian  
 Contraseña: EAP  
**OMBUDS**  
 Shadella Davis, [davissm@si.edu](mailto:davissm@si.edu)

**PARA MÁS RECURSOS E INFORMACIÓN:**  
[stri.si.edu/recursos-de-apoyo](http://stri.si.edu/recursos-de-apoyo)

**O ESCANÉE ESTE CÓDIGO QR:**

